

Заполнение реестра Минтруда России об обучении работников по вопросам охраны труда

С 1 марта 2023 года обучать своих сотрудников работодатель может только в том случае, если он включен в специальный реестр (п. 104, 105 Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»). Без подачи сведений о проведении такого обучения нельзя будет доказать, что работники были подготовлены по охране труда. Для этой процедуры потребуется регистрация на портале Минтруда России (далее - Минтруд). Ссылка на портал <https://lkot.mintrud.gov.ru/>.

Сформировано три реестра:

1. Реестр работодателей, которые проводят обучение внутри организаций.
2. Реестр обученных лиц.
3. Реестр учебных центров, которые оказывают услуги по обучению.

Для обучения сотрудников охране труда работодателям необходимо:

- зарегистрироваться в личном кабинете работодателя по охране труда (ЛКОТ) через единую систему идентификации и аутентификации (ЕСИА);
- собрать пакет документов для уведомления Минтруда о решении обучать работников внутри организации;
- зарегистрировать уведомление об обучении охране труда внутри организации.

Чтобы уведомить Минтруд о решении обучать сотрудников внутри компании, нужно заполнить электронную форму. Сведения для ее заполнения, а также необходимые документы:

1. Сведения из ЕГРЮЛ, из ЕГРИП.
2. Сведения об ИНН, лист записи ЕГРИП по форме № Р60009, свидетельство о постановке на учет в налоговом органе.
3. Копию ОГРН, ОГРИП.

4. Копию Положения о системе управления охраной труда с соответствующим разделом о проведении обучения по охране труда работодателем своими силами, с отметкой об учете мнения представительного органа (при его наличии);

5. Адрес официального сайта (при наличии).

6. Сведения о среднесписочной численности работников и количестве работников, подлежащих обучению по охране труда.

7. Сведения о наличии мест обучения по охране труда работников (в соотношении не менее одного места обучения на 100 работников организации, в том числе и рабочие места работников).

8. Сведения об оснащении мест обучения необходимым оборудованием, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

9. Перечень технических средств обучения для отработки практических навыков.

10. Перечень утвержденных программ обучения по охране труда.

11. Справку отдела кадров о наличии в штате организации не менее 2 работников или иных лиц, привлекаемых для проведения обучения по охране труда.

12. Сведения о наличии комиссии по проверке знания требований охраны труда.

Конечной целью создания реестров является повышение качества внутреннего обучения по охране труда. Они устанавливают одинаковые требования к процессу внутреннего обучения. Запись о внесении в реестр вносится в протокол проверки знаний. Только в этом случае процедура обучения внутри организации будет считаться легитимной и завершенной.

Инструкция по работе с реестром обученных работодателем по охране труда лиц прилагается.